

# P O T V R Z E N Í

(k osvědčení údaje o výši průměrného výdělku podle § 313 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a skutečností rozhodných pro posouzení nárok na podporu v nezaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů)

Zaměstnavatel: .....

sídlo zaměstnavatele: .....

potvrzuje, že pan (paní): ..... nar.: .....

bytem: .....

pracoval(a) u zaměstnavatele v době od ..... do .....  
na základě - x) zaškrtněte příslušnou variantu

- pracovního nebo služebního poměru
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

Zaměstnání zakládalo povinnost odvádět pojistné na důchodovém pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti v období (od – do): .....

Jeho (její) průměrný (pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil.....Kč, slovy: .....

**Pokud bylo zaměstnání ukončeno z těchto důvodů, zaškrtněte příslušný důvod:**

- organizační důvody** (zrušení nebo přemístění zaměstnavatele nebo jeho části; zaměstnanec se stal nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organ. změnách)
- zdravotní důvody** (zaměstnanec nesmí podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovnělékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice nebo zaměstnanec pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovnělékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci)
- zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek**
- zaměstnanec porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (§ 55)**

**Upozornění:** Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl finanční prostředky neoprávněně nebo ve vyšší částce, lze posoudit jako škodu způsobenou České republice s právními důsledky pro zpracovatele potvrzení.

Zpracoval(a): .....

Telefon: .....

Dne: .....

.....  
zaměstnavatel (podpis, razítko)

Toto potvrzení se vydává pro potřeby úřadu práce.